



## HR Business Partner (m/w/d)

### Das ist Ihr neuer Arbeitgeber:

Kaffee Partner ist Marktführer bei der Ausstattung mittelständischer Unternehmen mit hochwertigen Kaffeefullautomaten und Wasserspendern. Über 70.000 Unternehmen in Deutschland, Österreich und der Schweiz genießen tagtäglich unser sprudelndes Wasser sowie unsere frisch gebrühten Kaffeespezialitäten auf Knopfdruck. Mit Leidenschaft für Kaffeegenuss und innovative technische Lösungen begeistert ein mehr als 600-köpfiges Team unsere Kunden jeden Tag aufs Neue.

Unsere Zentrale in Osnabrück ist die berufliche Heimat von über 300 Kolleg:innen, die jeden Tag gemeinsam daran arbeiten, außergewöhnliche Genussmomente zu schaffen. 50 Jahre Genuss, Service und Vertrauen - wir sagen da geht noch mehr mit Ihrer Unterstützung!

### Das ist Ihr Job:

- Betreuen und Beraten von Mitarbeitenden und Führungskräften eines definierten Betreuungsbereiches in allen personalrelevanten Fragen
- Sparringspartner für unsere Führungskräfte bei strategischen und operativen HR-Themen
- Abstimmen und Umsetzen von Organisationsveränderungen sowie personellen Einzel- und Disziplinarmaßnahmen
- Konstruktive und vertrauensvolle Zusammenarbeit mit dem Betriebsrat
- Optimieren und Digitalisieren von HR Prozessen
- Eigenständiges Leiten und Umsetzen von HR Projekten, wie z. B. dem weiteren Rollout und der Etablierung unseres neuen HR-Managementsystems
- Enge Zusammenarbeit mit den Bereichen Personalentwicklung, Recruiting und Entgeltabrechnung

### Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium mit Schwerpunkt Personal oder vergleichbare Qualifikation, z. B. eine kaufmännische Ausbildung mit Zusatzqualifikation zum Personalfachkaufmann:frau
- Mehrjährige, relevante Berufserfahrung im HR-Umfeld - idealerweise als HR Business Partner oder Personalreferent:in in einem mittelständischen Unternehmen
- Fundierte Kenntnisse im Arbeits- und Betriebsverfassungsrecht
- Ausgeprägte Beratungskompetenz, Kommunikationsstärke und professionelles Auftreten auf Augenhöhe mit Mitarbeitenden und Führungskräften
- Hohe Eigeninitiative, Gestaltungsfreude und Umsetzungsstärke bei der Weiterentwicklung von HR-Prozessen
- Strukturierte, lösungsorientierte und selbstständige Arbeitsweise - auch in komplexen Situationen
- Change-Kompetenz sowie Fingerspitzengefühl im Umgang mit Veränderungsprozessen

- Begeisterung für HR-Themen, Bereitschaft zur kontinuierlichen Weiterentwicklung und sicherer Umgang mit MS Office

### **Darauf können Sie sich freuen:**

- **Work-Life-Balance:** 30 Tage Urlaub und flexible Arbeitszeiten mit Zeiterfassung sowie die Möglichkeit nach der Einarbeitung bis zu 60 % der Arbeitszeit von zuhause zu arbeiten
- **Miteinander:** Wertschätzung und Kommunikation auf Augenhöhe, flache Hierarchien, Duz-Kultur
- **Transparenz:** Offener Dialog im gesamten Team, verstärkt durch regelmäßige Teammeetings und Stimmungsbarometer
- **Onboarding:** Individuelle und strukturierte Einarbeitung, unterstützt durch einen Onboarding-Buddy und interne Schulungen
- **Aufgabenbereich:** Abwechslungsreiche, interessante Aufgaben mit ständig neuen Herausforderungen und Raum zur Verwirklichung eigener Ideen
- **Arbeitsplatz:** Modernes und lichtdurchflutetes Bürogebäude mit Klimaanlage sowie ergonomischer Ausstattung
- **Und noch mehr Benefits:** Betriebliche Unfallversicherung sowie Altersvorsorge mit Arbeitgeberzuschuss, Zuschuss zum Fitnessstudio sowie für Massagen, JobRad, Jobticket, Ladestation für Elektroautos - und vieles mehr!

### **Kommen Sie zu uns ins Team!**

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung und Sie persönlich bei einer guten Tasse Kaffee oder einem sprudelnden Wasser kennenzulernen.

**Noch Fragen?** Helena Uphaus ist unter **0541 75045-160** oder **huphaus@kaffee-partner.de** gerne für Sie da.

Kaffee Partner Holding GmbH | Kaffee-Partner-Allee 1 | 49090 Osnabrück

Weitere Infos: [karriere.kaffee-partner.de](https://karriere.kaffee-partner.de)

Jetzt bewerben